

## PS pro rovné příležitosti

<p>Cíl a popis realizace pracovní skupiny:</p>	<p>V MAP vznikne a bude pracovat pracovní skupina pro rovné příležitosti a k řešení přechodů ve vzdělávání (například: MŠ/ZŠ; první a druhý stupeň ZŠ; ZŠ/SŠ; ZŠ/víceletá gymnázia), složená z ředitelů škol a zřizovatelů.</p> <p>Obsahem práce této PS je zejména vzájemné vzdělávání, přenos zkušeností a informací a odborně vedená diskuze o problematice nastavení rovných příležitostí a selektivnosti vzdělávacího systému a uvnitř škol.</p> <p>PS na základě získaných znalostí a zkušeností především posuzuje navržené konkrétní aktivity v akčních plánech, zda jsou v souladu se zásadou rovného přístupu ke vzdělání. PS také vytváří popis stávajícího stavu této problematiky v území, popis příčin (důvodů) tohoto stavu a návrh aktivit, které pomohou nastavit rovné příležitosti a eliminovat selektivitu.</p> <p>PS pro rovné příležitosti se aktivně podílí na celém procesu společného plánování v území a aktualizaci dokumentace MAP v podaktivitě 2.8.</p>
<p>Četnost setkávání:</p>	<p>Minimálně 4x ročně</p>
<p>Výsledky pracovní skupiny:</p>	<p>Ustavená, funkční a činná PS navrhuje aktivity k nastavení příležitostí ke kvalitnímu vzdělávání v území a ve školách.</p> <p>Dokumentace MAP – aktualizovaná a doložená v rámci podaktivity 2.8 - návrhy konkrétních aktivit nastavující rovné příležitosti a podmínky ke vzdělávání a snižující selektivitu vzdělávacího systému v území a uvnitř škol. Ve strategické části musí být zařazeny aktivity reflektující tuto problematiku, a to v rámci aktivit škol nebo aktivit spolupráce a následně musí být zařazeny v akčních plánech a musí být v obou dokumentech označeny poznámkou PŘÍLEŽITOST.</p>

Ve zprávách o realizaci se budou dokládat:	Zápisy a prezenční listiny ze všech jednání PS pro rovné příležitosti. Zpracované návrhy aktivit spolupráce a aktivit škol nastavující rovné příležitosti a podmínky ke vzdělávání.

**Podrobný popis cíle práce pracovní skupiny:** PS pro rovné příležitosti je rovnoměrně složena ze zástupců zřizovatelů, ředitelů škol, pedagogických pracovníků, pracovníků s dětmi a mládeží, pracovníků poradenských zařízení, dalších odborníků a rodičů. PS se schází min. 4x ročně. Obsahem práce PS pro rovné příležitosti je projednávání podkladů a dokumentů v rámci podaktivity 2.8 Místní akční plánování, především posuzování, zda konkrétní aktivity navržené v akčních plánech jsou v souladu se zásadou rovného přístupu ke vzdělání. Dále může být obsahem činnosti této PS také mimo jiné iniciování a podpora spolupráce vzdělávacích, sociálních a zdravotnických služeb v zájmu dítěte/žáka. V rámci pracovní skupiny se mohou setkávat zástupci i dalších institucí a organizací ze systému vzdělávacího, sociálního a zdravotního za účelem společného plánování vzájemné spolupráce na podporu žáků s potřebou podpůrných opatření při řešení různých situací nebo pro vytváření komplexního systému péče o rodinu a děti. Může jít i o spolupráci organizací neformálního vzdělávání, sociálních služeb, případně OSPOD. Spolupráce může samozřejmě zahrnovat i další aktéry, jako například rodiče nebo děti a žáky. Vhodné jsou i společné neformální a společenské aktivity zajímavé pro všechny, při kterých dochází k vzájemnému navazování vztahů mezi sektory. Pro nastavení rovných příležitostí a snížení selektivity vzdělávacího systému v území je potřeba, aby MAP nastartoval a naplánoval aktivity a procesy, které se v místě udrží. Proto musí tato PS spolupracovat s PS pro financování. Ze všech jednání PS jsou pořizovány zápisy. PS pro rovné příležitosti navrhuje a plánuje aktivity zaměřené na nastavení rovných příležitostí a snížení selektivity uvnitř škol nebo v území. Tyto aktivity **musí být zařazeny v SR MAP** v rámci aktivit škol nebo aktivit spolupráce a následně **v akčním plánu** a musí být v obou dokumentech označeny poznámkou PŘÍLEŽITOST. Může se jednat o aktivity, které budou následně realizovány pouze v malém rozsahu v rámci aktivity 2. Rozvoj a aktualizace MAP. Realizace takových aktivit bude zařazena do některé z podaktivit této aktivity a bude dokládána dle popisu dané podaktivity.

#### **Odpovědnost, pravomoci a povinnosti pracovní skupiny pro rovné příležitosti:**

- Pracovní skupina pro rovné příležitosti má svého vedoucího, který předává informace směrem k pracovní skupině pro financování a Řídícímu výboru
- Pracovní skupina pro rovné příležitosti se schází dle potřeby, minimálně však 4 x ročně
- Pracovní skupina pro rovné příležitosti spolupracuje s pracovní skupinou pro financování, i s ostatními pracovními skupinami

*Společně pro rozvoj školství – MAP II ORP Prostějov, reg.č.: CZ.02.3.68/0.0/0.0/17\_047/0008595*



- Obsahem práce pracovní skupiny pro financování je vzájemné vzdělávání, přenos zkušeností a informací a odborně vedená diskuze o problematice nastavení rovných příležitostí a selektivnosti vzdělávacího systému uvnitř škol.
- Členové pracovní skupiny pro rovné příležitosti budou posuzovat navržené konkrétní aktivity v akčních plánech, zda jsou v souladu se zásadou rovného přístupu ke vzdělání.
- Pracovní skupina pro rovné příležitosti také vytváří popis stávajícího stavu této problematiky v území, popis příčin (důvodů) tohoto stavu a návrh aktivit, které pomohou nastavit rovné příležitosti a eliminovat selektivitu. Tyto aktivity musí být zařazeny v SR MAP v rámci aktivit škol nebo aktivit spolupráce a následně v akčním plánu a musí být v obou dokumentech označeny poznámkou PŘÍLEŽITOST.
- Pracovní skupina pro rovné příležitosti se rovněž aktivně podílí na celém procesu společného plánování v území a aktualizaci dokumentace MAP v podaktivitě 2.8.
- Pracovní skupina projednává výstupy z evaluačních šetření a návrhy opatření.

**PS se hlavně řídí Metodikou rovných příležitostí ve vzdělávání – dotazník pro aktualizaci Analytické a Strategické části**